

**Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 1 «Космос» города Евпатория Республики Крым»**

ПРИКАЗ

01.09.2022г.

№ 529/01-11

О закреплении наставников

На основании Положения о наставничестве, в целях профессионального становления молодых специалистов, повышения уровня их методической, научно-теоретической, психолого-педагогической компетентности, повышения качества по реализации основной общеобразовательной программы дошкольного образования МБ ДОУ «ДС №1 «Космос» в 2022-2023 учебном году

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Закрепить за молодым специалистом, имеющим педагогический стаж менее 3 лет- Цверкун Т.В. в качестве наставника старшего воспитателя Гриценко И..А., за Стасюк И.И. в качестве наставника Велиляеву З.А.

2. Гриценко И..А. и Велиляевой З.А. составить план индивидуального сопровождения молодого специалиста. Срок: до 20.09.2022 г.;

- представить отчет о результатах наставничества за 2022-2023 уч.год на итоговом педагогическом совете.

3. Контроль за деятельностью наставников и молодых специалистов возложить на заместителя заведующего по воспитательной работе Нищакону Е.Н.

Заведующий МБДОУ «ДС №1 «Космос»

Г.Н. Клещевич

С приказом ознакомлены:

Е.Н. Нищакон

И.А. Гриценко

З.А. Велиляева.

Т.В. Цверкун

И.И. Стасюк

**Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 1 «Космос» города Евпатория Республики Крым»**

297401, Республика Крым, г. Евпатория, ул. Полтавская, д. 9,

e-mail: sadik_kosmos-evp@crimeaedu.ru, тел/факс:+7(36569)5-37-07

**Индивидуальный план
сопровождения молодых специалистов
на 2022-2023 учебный период**

Цель: развитие профессиональных умений и навыков молодого специалиста в организации образовательной деятельности.

Задачи:

1. Изучение нормативно-правовой документации, локальных актов, регламентирующей деятельность учреждения.
2. Оказание помощи в:
 - ведение документации;
 - организация и проведение занятий, проведение занятий с использованием ИКТ;
 - организации работы с родителями (планирование по работе с родителями, проведение родительских собраний и пр.);
 - разработке календарно-тематического планирования на основе ООП ДО;
 - сопровождение мониторинга индивидуального развития воспитанников (освоение ООП ДО).

Период	Мероприятие	Ответственный
Сентябрь	Ознакомление педагога с планом взаимодействия с наставником	Молодой специалист Наставник
	Изучение локальных актов учреждения (положения, приказы, распоряжения)	Молодой специалист
	Сопровождение мониторинга индивидуального развития воспитанников (освоение ООПДО, уровень развития детских инициатив).	Молодой специалист Наставник
Октябрь	Подготовка к родительскому собранию (составление конспекта РС, непосредственное участие)	Наставник
	Подготовка и проведение осеннего развлечения с воспитанниками.	Молодой специалист Наставник
	Ответы на вопросы молодого специалиста.	Наставник
Ноябрь	Подбор диагностического материала.	Молодой специалист
	Изучение методики проведения занятий.	Наставник Молодой специалист
	Посещение занятий молодого педагога, обсуждение.	Наставник Молодой специалист
	Оказание помощи в подготовке проведения занятия с использованием ИКТ (изучение материала по теме, составление плана мероприятия)	Наставник

Декабрь	Изучение материала по теме «Мониторинг индивидуального развития воспитанников»	Молодой специалист
	Анализ занятий и режимных моментов (вывод, предложения и рекомендации)	Наставник Молодой специалист
Январь	Консультация «Организация занятий в ДОУ»	Наставник Молодой специалист
	Ответы на вопросы молодого специалиста.	Наставник
Февраль	Посещение занятий молодого педагога, обсуждение.	Наставник Молодой специалист
	Консультация «Использование ИКТ в работе с детьми и родителями».	Наставник
Март	Помощь в организации поисково-экспериментальной деятельности с детьми.	Наставник Молодой специалист
	Разобрать краткосрочный проект.	Молодой специалист
Апрель	Совместное выявление затруднений педагога и определение путей их устранения.	Наставник Молодой специалист
	Консультация «Новые технологии», обмен опытом.	Молодой специалист
Май	Помощь в разработке планирования оздоровительной работы в летний период и организации.	Наставник
	Обсуждение и консультирование молодого педагога по предупреждению конфликтных ситуаций в работе.	Наставник Молодой специалист
Летний период	Работа по планированию деятельности на следующий учебный год согласно годовым задачам (подбор материалов и тд.)	Наставник Молодой специалист
В течение года	Наблюдение и анализ деятельности молодого специалиста с целью выявления профессиональных затруднений. Наблюдение за молодым специалистом во время его общения с родителями воспитанников	Наставник

Ознакомлены:

Цверкун Т.В.

Стасюк И.И.