**Стратегия руководителя дошкольного образовательного учреждения в современных условиях**

11 ноября, согласно Плана ресурсного центра, для заведующих дошкольных учреждений г. Евпатории и г. Саки проведен семинар «Менеджмент в ДОУ».

Современная система образования все в большей степени приближается к сфере экономики: мы предоставляем образовательные услуги, говорим о качестве образования (выстраиваем систему менеджмента качества), ожидаем внедрения нормативно-подушевого финансирования. Реализация федеральных государственных образовательных стандартов предполагает, что и сами руководители должны владеть как минимум теми же компетенциями, отражающими требования современности.

Другими словами, слово «менеджмент» в образовании уже не пугает и не является инородным.

Руководитель в любой сфере управления является ведущим лицом, определяющим цель работы всех участников деятельности. Именно он подбирает коллектив, создает нужную атмосферу, определяет стратегию, цели и задачи развития ДОУ и многое другое.

Какова же стратегия руководителя дошкольного образовательного учреждения в современных условиях? Каким руководителем нужно быть, чтобы корабль под названием «Космос», «Аленушка», «Елочка» не утонул в море бизнеса и рыночных отношений?

**В пределах своих полномочий руководитель ДОУ должен уметь распоряжаться бюджетными средствами, обеспечивать результативность и эффективность их использования, а также в пределах установленных средств формировать фонд оплаты труда с разделением его на базовую и стимулирующую части.**

**А именно обеспечивать определенный уровень заработной платы работников образовательного учреждения, в том числе стимулирующей части (надбавок, доплат к должностным окладам, ставкам заработной платы работников), выплату в полном размере причитающейся работникам заработной платы в сроки, установленные коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, трудовыми договорами.**